

יולי 21, 2026

אב ז', תשפ"ו

עו"ד, [REDACTED]
רו"ח, [REDACTED]
מנהלי הסדר לחברת [REDACTED] (1990) בע"מ
בדוא"ל

מבלי לפגוע בזכויות

ח.נ.,

הנדון: תביעת חוב לעובדי [REDACTED] בע"מ ח.פ. [REDACTED]

בשם מרשי, מר [REDACTED] ת.ז. [REDACTED] הריני מתכבד לפנות אליך כדלהלן:

1. ביום 27.01.2026 מרשי פוטר מעבודתו בחברה על ידי נאמני החברה.
2. במועד בו התחילו הליכי חדל"ת נותרה החברה חייבת לו תשלומים עבור גמר חשבון כגון: פדיון ימי חופשה, תשלום עבור רכיב פיצוי פיטורים, הודעה מוקדמת, דמי הבראה וכן תשלומים לקרנות הפנסיה וההשתלמות.
3. בשלב זה, ועוד לפני אישור הסדר נושים, וכן אי בהירות בקשר לעתיד המשפטי של החברה, מוגשת תביעת חוב מלאה למנהלי ההסדר, שכן בשלב זה המוסד לביטוח לאומי אינו יכול לשלם את יתר רכיבי התביעה מלבד שכר עבודה.
4. במידה והמוסד לביטוח לאומי ישלם את יתר רכיבי התביעה אזי, תביעה זו מוגשת למנהלי ההסדר בגין חובות בדין קדימה לעובדי החברה מעל תקרת המוסד לביטוח לאומי.
5. יובהר כי ככל והמוסד לביטוח לאומי ישלם רכיבים מתביעת החוב אזי יש לבצע קיזוז של החלק היחסי של תביעת החוב ששולמה על ידי המוסד לביטוח לאומי.
6. אבקש להסב את תשומת לבם של מנהלי ההסדר לכך שתביעת חוב זו כוללת רכיב הפרשות לפנסיה שהמוסד לביטוח לאומי אינו יכול לשלם לקרנות הפנסיה וזה בשל הגבלת תשלום לשנת העבודה האחרונה או תקרה של 20,764 ₪. לפיכך, בגין רכיב זה התביעה מוגשת בקשר לחלק העולה על הגבלות אלו.
7. יודגש ואף יצוין כי היה והחברה הולכת להסדר חוב והמוסד לביטוח לאומי לא ישלם את תביעות החוב אזי מרשי עומד על תביעתו למנהלי ההסדר על תקרת המוסד לביטוח לאומי וכן עבור תשלום דין הקדימה גם יחד.
8. יצוין כי חובה הכולל של החברה למרשי (לפי פירוט מצורף) עומד על 103,260 ₪ ובתוספת של 82,452 ₪ עבור רכיבים לקרנות הפנסיה ההשתלמות והגמל.
9. התביעה ומגשת בהתאם להוראות סעיף 234 (א)(1)(א) חוק חדלות פירעון ושיקום כלכלי, תשע"ח-2018 (להלן חוק: "חדל"ת"):

234. (א) חובות העבר המפורטים להלן הם חובות בדין קדימה והם ייפרעו בסדר עדיפות זה:

(1) (א) חוב בשל שכר עבודה כמשמעותו בחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, שמגיע לעובד בעד התקופה שלפני הגשת הבקשה לצו לפתיחת הליכים ובשל פיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, בניכוי הגמלה המשולמת לפי פרק ח' לחוק הביטוח הלאומי, בסכום שלא יעלה על 33,250 שקלים חדשים לעניין שכר עבודה או על 51,820 שקלים חדשים לעניין פיצויי פיטורין יחד עם שכר עבודה;

10. בהתאם לסעיף 234 לחוק חדל"ת מרשי זכאי לתבוע סכום נוסף בדין קדימה מעבר לתביעת החוב לביטוח הלאומי וזאת מקופת הנשייה.

11. יתרת החוב לאחר דין הקדימה (ככל ויהיה סכום) הינה בדין רגיל. ככל ויישארו בקופת הכינוס סכומים נוספים מרשי עומד על זכותו לקבל גם סכומים אלו.

12. בנוסף לסכום שמעל תקרת המוסד לביטוח לאומי מרשי עומד על זכותו לקבל כספים בגין רכיבים נוספים. להלן פירוט התביעה:

להלן פירוט רכיבי התביעה:

חישוב הוותק:

מרשי החל לעבוד אצל המעסיק ביום 01.09.20 ועד ליום 27.01.26. לפיכך הוותק של מרשי לחישוב התביעה הינו 5.41 שנות וותק.

חישוב בסיס השכר:

לחישוב התביעה נלקח ממוצע שכר העבודה של מרשי אשר שולם לו בשנת העבודה האחרונה. בסיס השכר אשר נלקח לחישוב התביעה הינו 20,271 ₪. ערך יום עבודה שנלקח לחישוב התביעה חולק ב-21.67 בהתאם לפסיקת בית הדין לעבודה. יוצא אפוא כי ערך יום עבודה הינו 935 ₪.

הודעה מוקדמת:

המוסד לביטוח לאומי מופנה לעובדה כי מרשי זכאי לתבוע ימי הודעה מוקדמת בהתאם לחוק הודעה מוקדמת. אשר על כן מרשי זכאי לתבוע ימי הודעה מוקדמת מלאים על פי חוק. בנסיבות המתוארות, ובהתאם לחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001 (להלן: "חוק הודעה מוקדמת") זכאי מרשי לתבוע הודעה מוקדמת בתביעה זו, בסך של 20,271 ₪. מצורף למכתבי זה מכתב הפיטורים.

דמי חופשה:

במועד בו פוטר מרשי מעבודתו בחברה נותרה לו יתרה של 88.46 ימי חופשה. בנסיבות המתוארות ובהתאם לחוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 (להלן: "חוק חופשה שנתית") מרשי זכאי לתבוע רכיב זה בתביעת החוב לביטוח לאומי. לפיכך תבענו עבור מרשי סך כולל של 82,710 ₪.

הבראה:

במועד בו פוטר מרשי מעבודתו בחברה לא שילמה לו החברה גמר חשבון עבור רכיב דמי הבראה. מרשי תובע 0.67 ימי הבראה בסך של 279 ₪.

פיצויי פיטורין:

מרשי החל לעבוד אצל המעסיק ביום **01.09.20** ועד ליום **27.01.26**. לפיכך הוותק של מרשי לחישוב התביעה הינו **5.41** שנות וותק. הסך הכולל של הפיצויים אשר מגיעים למרשי הינו 109,666 ₪. לסכום זה הגענו על ידי חישוב של ממוצע שכר עבודה כפול הוותק. מסכום זה חיסרנו את הכספים אשר נצברו לטובתו של מרשי בקרן הפיצויים בסך כולל של 71,917 ₪ מצ"ב דוח ערכי פדיון פיצויים. סך הפיצויים אשר תבענו למרשי בתביעה זו הינו **37,749** ₪.

פנסיה חלק מעביד:

הסך הכולל של הפרשות מעסיק אשר מגיעים למרשי הינו 85,540 ₪. לסכום זה הגענו על ידי חישוב של ממוצע שכר עבודה כפול הוותק כפול 6.5% כפול 12 חודשים. מסכום זה חיסרנו את הכספים אשר נצברו לטובתו של מרשי בקרן הפנסיה בסך כולל של 62,298 ₪. סך תגמולי מעביד אשר תבענו למרשי בתביעה זו הינו **23,242** ₪.

פנסיה חלק עובד:

הסך הכולל של הפרשות עובד אשר מגיעים למרשי הינו 78,960 ₪. לסכום זה הגענו על ידי חישוב של ממוצע שכר עבודה כפול הוותק כפול 6% כפול 12 חודשים. מסכום זה חיסרנו את הכספים אשר נצברו לטובתו של מרשי בקרן הפנסיה בסך כולל של 57,499 ₪. סך תגמולי מעביד אשר תבענו למרשי בתביעה זו הינו **21,461** ₪.

סה"כ תביעת החוב של מרשי בסך של 185,712 ₪.

במידה ודרושים לך מסמכים ו/או הבהרות נוספות אשמח לסייע ככל שאוכל.

בכבוד רב,

מתן אלקיים, עו"ד